

不二サッシ株式会社 一般事業主行動計画

不二サッシは、次世代育成の一環として以下の一般事業主行動計画の実施に向けて取り組んでまいります。

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全役職員が働きやすい環境をつくることで、全ての働く人達がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年（令和7年）4月1日から2030年（令和12年）3月31日

2. 計画内容

目標1 子の看護等休暇制度を拡充

子の看護休暇について、現在は小学校入学時に達するまでの子について、年5日（子が2人の場合は年10日）を限度として休暇（無給）を取得することができる制度となっているが期間を小学校3年生終了までに延長する。

目標2 育児休業中の社員に対する能力開発及び向上に対する施策の推進及び啓蒙

- (1) 育児休業中の通信教育受講
希望者に育児休業中の通信教育受講を推進する
受講講座修了者には、会社が補助する
- (2) 育児休業中の情報提供・教育のルール化
 - ① 育児休業対象者とその上司に対する制度説明
 - ② 母性健康管理に関する情報提供
 - ③ 次世代育成支援のPR

目標3 両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点等を検討

各年8月 制度の利用状況、取組の成果等についての現状把握
各年10月 改善点等を労使による協議会において検討
課題があった場合は、労使による協議会で改善のための取組を検討し、実施する。

目標4 男性従業員の育児休暇取得率の数値目標を60%とする

男性従業員が育児休業や短時間勤務制度を利用しやすい職場づくりにむけて、当該労働者だけではなく周囲の労働者も含めて、制度について正しく理解できるよう、社内イントラネットで周知を行うと共に、階層別研修等で教育を行う。

以上